

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気づき・良かった点を聞かせてください。

特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

給与体系、評価制度について、面白い音階が多かた中で
学びが多い1月になりました。

今日の話を参考に 会社のシステムをさうに構築していきたいと
考えています。

会社名 こうのとり 株式会社

氏名 河野 一人

メールアドレス

業種 不設事業

年商 10,000 万日元

従業員数 40人.

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

(可) : 不可 : イニシャルで利用可)

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

体系の
ずっと以前から、給与の構造を考えて
いました。重要、緊急でどんどん先送り
して来ていました。

まずは土台の構築をしないと息子にも格好
がつかないと思います。

会社組織づくり、そろそろ真剣に取り組
まないと。

会社名

氏名

YY

メールアドレス

業種 フードサービス
不動産賃貸

年商 2億円

従業員数 30名

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気づき・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

✓ 具体的な落としと 21nt セットのあり方、合わせて

話か 受けたの 21 と 21 セット 参加 して 良かったです。

✓ 近々 導入 依頼 したい と思います。

会社名 _____

氏名 H. S.

メールアドレス _____

業種 製造業

年商 _____

従業員数 40人

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

、競争の環境がわりと良いです、

会社名

氏名

A. Y.

メールアドレス

業種

スポーツ
教育・文化

年商

4億円

従業員数

30

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

評価と給与体系の整理が出来たと思いました。
大変参考にしました。

会社名 (有)赤い農機 氏名 佐藤 一夫

メールアドレス

業種 年商 従業員数

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

会社にもらえ、社会と共有して
会社経営に役立てたいと思います

会社名 _____ 氏名 N. F.

メールアドレス _____

業種 専業 年商 ? 従業員数 10

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

評価制度が素晴らしいもの（成長につながるもの）に気づくことができました。
こうしてよりよい会社になっていくと思います。

基幹的業務は任せられるが、ここは確認できると、
また、専門職に関する技能や知識は
各自に任せて

会社名

J. T.

メールアドレス

業種

福祉

年商

10

従業員数

150

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

(可 : 不可 : イニシャルで利用可)

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気づき・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

・給与体系はスタッフに未来を伝える

・評価制度は成長をつくっていく
スタッフ

という事を再認識しました。

会社名 _____

氏名 **T. S.** _____

メールアドレス _____

業種 おもてなしサービス 年商 20,000万円 従業員数 40
2,000

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

とり合えず、人の評価が嫌いなんだなという事は、
わかりました。この点は、経営者として失格ですね。
「成長と目標」ということは、視座にしたいと思いました。

会社名 ソムグ・ブラザーズ 氏名 斎藤 基樹

メールアドレス _____

業種 広告制作 年商 2.1億 従業員数 4

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

今まで、評価制度や給与体系を作っており、
感覚的に行っていました。
どうすればよいかわからず、ずっと手をつけず
いました。
今回のセミナーで、「できそうだな」と感じられました。

会社名

氏名

K. S.

業種

薬局経営

年商

6億円

従業員数

36 (パート含む)

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : インシヤルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。

特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

- ・社員から「どうしたら給料が上がりますか?」と質問されて、
「売上と利益が上がったら。」と答えたが、いくら上がったなら、いくら増えるのか、
深く考えたことがなかったのか、キッカケでした。
- ・今後手離しして経営できるための一歩とした。

会社名

氏名 S. K.

業種 製造

年商 1.8 億円

従業員数 11

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間で成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

評価制度を作るとは、まともな時間や集まる時間が
必要な事かわかった。その点を今回のワークショップや
個別のコンサルにサポートして貰えるのは助かる。

会社名 (株) リあるほ

氏名 高木 敬吾

メールアドレス _____

業種 Web 2-7
広告

年商 5億

従業員数 12

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

(可) : 不可 : イニシャルで利用可)

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気づき・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

糸子について 不泊もせうてか

多いと32.3%、不満と期望に

かえりこがていさ セミナーにうけとけい。

ありがとうございます。

会社名

氏名

T.S.

メールアドレス

業種

匡報

年商

従業員数

120人

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

(可 : 不可 : イニシャルで利用可)

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

体系的な給与体系
組織全体の活性化。給与体系（インセンティブ）の
作成とパフォーマンス向上（モチベーション）。

会社名 _____

氏名 K. T. _____

業種 ソフトウェア開発
コンサル

年商 6.5B

従業員数 20

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。

この度は「今いる仲間が成果が加速する人事評価制度・給与体系構築セミナー」にご参加いただき、誠にありがとうございます。

本日のセミナーを聞いた感想・気付き・良かった点を聞かせてください。
特にこのセミナーを受ける前、受けた後では、どのようにご自身のビジネスが変わりそうか、という点をいただけると幸いです。

何度も作戦を試みていましたが、どうもしっくりこないで
決めかねていました。今回、木のヒントを頂戴した事で
具体的なイメージが出来ました

会社名

氏名

S. M.

業種

電気屋工事系

年商

10億

従業員数

50人

お客様の声としての利用について（該当するものに○をお願いします）

（可 : 不可 : イニシャルで利用可）

ご協力ありがとうございました。